



## DECIZIE

nr. 25/38

11 mai 2026

Cu privire la modificare și completarea Deciziei nr. 23/5 din 09 februarie 2026 „Cu privire la aprobarea Strategiei de Dezvoltare Socio-Economică a mun. Soroca pentru anii 2026-2030”

În temeiul art. 123 Cod Administrativ nr. 116/2018, art. 14 alin. (1) (2) lit. p) Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, Legea nr. 148/2023 privind accesul la informație de interes public, Decizia nr. 23/5 din 09.02.2026 „Cu privire la aprobarea Strategiei de Dezvoltare Socio-Economică a mun. Soroca pentru anii 2026-2030”, Consiliul municipal, DECIDE:

1. Se modifică și completează anexa nr. 1 la Decizia nr. 23/5 din 09 februarie 2026 „Cu privire la aprobarea Strategiei de Dezvoltare Socio-Economică a mun. Soroca pentru anii 2026-2030”, prin completare cu anexa nr. 2.

2. Prezenta decizie se aduce la cunoștință publică și intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat al Actelor Locale.

3. Decizia în cauză poate fi contestată cu cererea prealabilă adresată Consiliului municipal Soroca, cu sediul în mun. Soroca, str. Ștefan cel Mare, 5, în termen de 30 zile de la comunicare în corespundere cu prevederile Codului Administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.

PREȘEDINTELE ȘEDINTEI

EUGENIU STROCHIN

CONTRASEMNAT

NICOLAE LEȘAN  
SPECIALIST PRINCIPAL



## **INTEGRAREA EGALITĂȚII DE GEN** **în Strategia de Dezvoltare Socio-Economică a municipiului Soroca 2026–2030**

Anexa dată a fost elaborată în cadrul programului „Leadership feminin pentru o guvernare sensibilă la gen”, parte a inițiativei „Femeile pentru Pace și Prosperitate”, implementată cu sprijinul UN Women Moldova și al Guvernului Elveției în perioada octombrie 2025-aprilie 2026.

### **1.Scopul anexei**

Prezenta anexă stabilește cadrul de integrare a principiului egalității de gen în implementarea Strategiei de Dezvoltare a municipiului Soroca 2026–2030, asigurând participare echitabilă, acces egal la resurse și beneficii pentru femei și bărbați. Integrarea este transversală și se aplică tuturor direcțiilor strategice și Planului de Acțiuni.

### **2.Contextul național și regional**

Strategia de Dezvoltare Comunitară este un document complex, elaborat printr-un larg parteneriat, care are la bază documentele de programare locală (Strategia de dezvoltare socio-economică a raionului Soroca (2025-2030), regională (Programul Operațional Regional Nord 2025-2028 și strategii regionale sectoriale), națională (Strategia națională de dezvoltare ”Moldova 2030”, strategii sectoriale de dezvoltare), și internațională (Agenda de Dezvoltare Durabilă 2030).

#### **Cadrul legal și de politici publice privind egalitatea de gen**

Strategia de dezvoltare este corelată cu cadrul național și internațional privind promovarea egalității de gen, care include următoarele instrumente juridice și de politici publice:

#### **Documente internaționale și europene**

- Declarația Universală a Drepturilor Omului (1948)
- Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale (1966)
- Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW, 1979)
- Declarația și Platforma de Acțiune de la Beijing (1995)
- Carta Europeană a Egalității între Femei și Bărbați în Viața Locală, elaborată de Consiliul European al Municipalityților și Regiunilor
- Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul), ratificată prin Legea nr. 144/2021

#### **Cadrul legal național**

- Legea nr. 5 din 09.02.2006 privind asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați
- Legea nr. 121 din 25.05.2012 privind asigurarea egalității
- Legea nr. 71 din 14.04.2016, care instituie cota minimă de 40% pentru ambele sexe pe listele electorale și în funcțiile publice de conducere
- Codul electoral al Republicii Moldova (Legea nr. 325/2022, cu modificările ulterioare), care asigură reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților
- Legea nr. 45 din 01.03.2007 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, cu modificările din 2023–2024, care consolidează cadrul instituțional prin crearea Agenției Naționale pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și violenței în familie

#### **Politici naționale și strategii**

- Programul pentru promovarea și asigurarea egalității dintre femei și bărbați 2023–2027, succesorul Strategiei pentru anii 2017–2021 aprobată prin HG nr. 259/2017
- Strategia de descentralizare, care include printre domeniile de acțiune „Democrația, etica, drepturile omului și egalitatea de gen”

Aceste documente stabilesc principiile și obligațiile autorităților publice locale privind promovarea egalității de gen, eliminarea discriminării, participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul decizional și integrarea dimensiunii de gen în toate politicile publice locale.

### **3.Analiza de gen**

Conform datelor Biroului Național de Statistică (RPL 2024), populația municipiului Soroca constituie 21135 persoane, reprezentând 36,06% din totalul populației raionului Soroca. Structura pe sexe este următoarea:

**Tabel comparativ 1 (Total, Masculin, Feminin)**

Unitate	Total persoane	Masculin (pers.)	Masculin (%)	Feminin (pers.)	Feminin (%)
mun.Soroca	21 135	9 751	46,1	11 384	53,9
Raionul Soroca	58 609	27 393	46,7	31 216	53,3
Regiunea de Dezvoltare Nord	608 651	281 805	46,3	326 846	53,7
Republica Moldova	2 409 207	1 137 343	47,2	1 271 864	52,8

**Municipiul Soroca are o pondere a femeilor de 53,9 %**, mai mare decât media națională (52,8 %) și regională (53,7%). Aceasta indică un **indice de feminizare accentuat**, specific centrelor urbane cu migrație externă masculină sporită.

**Raportul de gen (Masculin/Feminin)** este de **0,86**, adică la fiecare 100 de femei revin aproximativ 86 de bărbați.

**Tendința generală** în raionul Soroca este similară, dar municipiul prezintă o diferență ușor mai mare între sexe.

Municipiul Soroca se va confrunta, în următorii ani cu o sporire a procesului de îmbătrânire a populației, care va determina o presiune demografică în descresștere. Republica Moldova se confruntă la nivel global cu un proces de îmbătrânire demografică, datorat în principal scăderii natalității care a determinat reducerea absolută și relativă a populației tinere (0-14 ani). Astfel, creșterea numărului locuitorilor în vârstă de peste 57/62+ ani, care la moment constituie 15,9% din totalul populației, relevă că municipiul este în categoria orașelor cu tendințe de îmbătrânire a populației.

#### 4. Caracteristicile grupurilor vulnerabile

**Populația săracă.** Categoria populației sărace în municipiul Soroca constituie cca. 3,6% din numărul total al locuitorilor. Persoanele în etate și persoanele cu nevoi speciale, au preponderent venituri din pensii și alocațiile de stat, și participă foarte puțin la schimburile comerciale. Principalele cauze ale săraciei sunt specifice majorității localităților urbane din republică: venitul familiei nu corespunde cheltuielilor elementare de întreținere, salariile și pensiile sunt mizere.

Din rândul persoanelor care se încadrează în categoria familiilor sărace, 400 (29,6%) sunt familii cu 3 sau mai mulți copii, iar 145 (10,6%) sunt familii monoparentale conduse de femei.

La nivel de sectorie din cadrul municipiului, distribuția familiilor sărace este una proporțională, raportată la numărul populației din oraș.

Tabelul 2. Populația săracă, 2020

Total	Familii sărace	maiori	mulți copii	săraci conduse de femei
1373	400	145		

Sursa: Primăria municipiului

**Persoane cu dizabilități.** Numărul de persoane cu grad de invaliditate este considerat a fi peste media națională și constituie 4,6% din populație. Majoritatea lor sunt cu dizabilități medii, capabili pentru activități fără ajutorul extern. Distribuția pe genuri este disproporționată, 41,8% din ei sunt bărbați, iar

58,2% sunt femei. În municipiu se constată existența a 20 de copii cu nevoi speciale sau 1,1% din numărul total al persoanelor cu nevoi speciale .

Procesul de incluziune a acestora în societate este în derulare, deoarece vizează schimbarea unei mentalități, și este unul de durată, și care trebuie abordat prin activități constante și consecvente. Motivul pentru care persoanele cu nevoi speciale nu se bucură de acces comun, cu celelalte persoane, la spațiul public este pentru că acestora nu le este oferită o distribuire uniformă în societate, ci sunt sprijinite doar de anumite instituții.

Tabelul 3. Persoane cu nevoi speciale, 2020

	Total	Femei	Bărbați	Copii
<b>Total persoane cu nevoi speciale</b>				
Persoanele cu dizabilități fizice	938	500	438	
Persoanele cu dizabilități mentale	800	500	280	20
Persoanele cu dizabilități fizice grave (care nu pot supraviețui fără ajutorul extern)	270	150	120	-
Persoanele cu dizabilități fizice medii (capabili pentru activități fără ajutorul extern)	624	300	324	-
Persoanele cu dizabilități fizice angajate în câmpul muncii	130	80	50	-
Persoanele cu dizabilități fizice în etate	500	300	200	-

Sursa: Primăria municipiului

**Persoane în etate** . Persoanele în etate reprezintă una din cea mai vulnerabilă categorie socială existentă în localitate, majoritatea dintre care trăiesc în sărăcie. Cu regret, este evidentă îmbătrânirea populației, ca rezultat al migrației tinerilor peste hotarele UAT în căutarea unei vieți mai bune și a unui serviciu stabil. Persoanele în etate reprezintă 33% din populație, dintre care 65% sunt femei.

Această categorie a populației se confruntă cu probleme economice grave, cum ar fi: lipsa de surse financiare pentru procurarea lemnului și a carburanților de foc. Deși pensiile au fost majorate, acestea nu acoperă coșul minimal de consum și cei mai mulți dintre ei necesită acordarea ajutoarelor materiale. Efectiv această stare de lucruri nu diferă mult de la un an la altul.

Tabelul 4. Persoane în etate, 2020

Total persoane în etate	Femei în etate	Vârșnici cu nevoi speciale	Femei în etate cu nevoi speciale
5000	3250	500	300

Sursa: Primăria municipiului

Situația social-economică și nivelul de trai scăzut au influențat negativ asupra nivelului de trai al populației. În general, populația orașului se confruntă cu următoarele probleme: starea economică precară, sporul natural scăzut, pensii mici, potențialul redus al administrației publice locale de a ajuta categoriile social-vulnerabile.

## 5. Analiza SWOT

Tabelul 5. Analiza SWOT – Egalitate de Gen în municipiul Soroca

PUNCTE TARI (S)	PUNCTE SLABE (W)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cadrul strategic local integrează principiile egalității de gen (ajustare 2025, cu sprijin UN Women).</li> <li>Ponderele femeilor în populația totală (53,9%) – potențial ridicat de implicare civică și economică.</li> <li>ONG-uri și structuri comunitare active în domeniul social și incluziunii.</li> <li>Participare tradițională a femeilor în</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subreprezentarea femeilor în funcții de conducere și de decizie</li> <li>Lipsa unui mecanism instituțional pentru coordonarea politicilor de gen.</li> <li>Insuficiența datelor statistice dezagregate pe sexe la nivel local.</li> <li>Infrastructură publică insuficient adaptată pentru siguranța femeilor.</li> <li>Acces limitat la finanțare și programe economice</li> </ul>

<p>educație, sănătate, cultură și asistență socială.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existența mediatorului comunitar pentru romi – componentă de incluziune socială.</li> <li>• Acces sporit al femeilor la educație și instruire profesională.</li> </ul>	<p>pentru antreprenoare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivel redus de conștientizare privind rolul egalității de gen în dezvoltarea locală.</li> </ul>
<p><b>OPORTUNITĂȚI (O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadrul legislativ și strategic național favorabil (Legea 5/2006, Legea 71/2016, Convenția de la Istanbul).</li> <li>• Sprijin instituțional (UN Women, PNUD, UE) pentru proiecte locale de gen.</li> <li>• Posibilitatea aplicării bugetării sensibile la gen (BSG) în proiectele municipale.</li> <li>• Rețea de școli, centre culturale și ONG-uri – platforme pentru educație civică.</li> <li>• Creșterea interesului pentru leadership feminin și participare civică.</li> </ul>	<p><b>AMENINȚĂRI (T)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Migrația externă accentuată a bărbaților – dezechilibru demografic și economic.</li> <li>• Persistența stereotipurilor de gen și a mentalităților tradiționaliste.</li> <li>• Sărăcia și vulnerabilitatea economică a femeilor singure și în vârstă.</li> <li>• Lipsa continuității politicilor de gen în administrația locală.</li> <li>• Risc de marginalizare a grupurilor vulnerabile (romi, femei în etate, persoane cu dizabilități).</li> <li>• Constrângeri bugetare pentru măsuri sociale și proiecte de gen.</li> </ul>

## 6.Principii de guvernare (cu integrarea egalității de gen)

### 1. Egalitate de gen și nediscriminare

Asigurarea tratamentului egal pentru femei și bărbați în toate domeniile vieții publice, eliminarea stereotipurilor și a barierelor de participare.

### 2. Incluziune și participare echitabilă

Implicarea activă a tuturor grupurilor sociale, cu reprezentare echilibrată de gen în procesele decizionale și consultative.

### 3. Transparență și responsabilitate

Luarea deciziilor în mod deschis, cu acces egal la informație pentru femei și bărbați și asumarea responsabilității pentru rezultate.

### 4. Dezvoltare durabilă și echitabilă

Promovarea politicilor care generează beneficii pe termen lung pentru întreaga comunitate, ținând cont de nevoile diferite ale femeilor și bărbaților.

### 5. Acces egal la servicii publice

Asigurarea accesului nediscriminatoriu la educație, sănătate, protecție socială și alte servicii, adaptate diversității nevoilor populației.

### 6. Abordare bazată pe dovezi (date dezagregate pe gen)

Planificarea și evaluarea politicilor publice pe baza datelor reale, inclusiv analiză diferențiată femei/bărbați.

### 7. Parteneriat și cooperare

Colaborarea între administrație, mediul de afaceri și societatea civilă pentru promovarea egalității de gen și dezvoltării locale.

Aceste principii sunt în concordanță cu principiile strategiei privind dezvoltarea incluzivă și coeziunea socială (pag. 35–36).

## **6.1. Principii și indicatori de monitorizare (Egalitate de Gen)**

### **1. Egalitate de gen și nediscriminare**

#### **Indicatori:**

- % femei în funcții de conducere în APL
- Existența și aplicarea unei politici locale de egalitate de gen (da/nu + nr. acțiuni implementate anual)
- Nr. sesizări privind discriminarea soluționate anual

### **2. Incluziune și participare echitabilă**

#### **Indicatori:**

- % participare femei/bărbați la consultări publice
- % femei în grupuri de lucru, consilii consultative
- Nr. procese participative organizate anual cu participare echilibrată de gen

### **3. Transparență și responsabilitate**

#### **Indicatori:**

- Nr. rapoarte publice care includ date dezagregate pe gen
- % decizii publicate accesibil (online/offline)
- Gradul de satisfacție al cetățenilor (diferențiat femei/bărbați)

### **4. Dezvoltare durabilă și echitabilă**

#### **Indicatori:**

- Nr. proiecte locale care includ analiza de impact de gen
- % buget local alocat programelor cu impact social echitabil
- Rata ocupării femeilor vs. bărbaților în economie locală

### **5. Acces egal la servicii publice**

#### **Indicatori:**

- % femei/bărbați beneficiari ai serviciilor sociale și medicale
- Timp mediu de acces la servicii (comparativ femei/bărbați, dacă datele există)
- Nr. servicii adaptate nevoilor specifice (ex: îngrijire copii, servicii pentru victime violență)

### **6. Abordare bazată pe date (gender mainstreaming)**

#### **Indicatori:**

- % politici publice care folosesc date dezagregate pe gen
- Nr. seturi de date locale colectate anual pe criteriu de gen
- Existența unui sistem de monitorizare a egalității de gen (da/nu)

## 7. Parteneriat și cooperare

### Indicatori:

- Nr. parteneriate active cu ONG-uri / instituții pe egalitate de gen
- Nr. proiecte comune implementate anual
- Nr. campanii de informare și conștientizare realizate

## 7. Valorile Municipiului Soroca

### 1. Respect și demnitate

Respectarea drepturilor și demnității fiecărei persoane, indiferent de gen.

### 2. Echitate

Corectarea dezechilibrelor existente și oferirea de șanse reale egale pentru femei și bărbați.

### 3. Integritate

Acțiuni corecte, etice și lipsite de discriminare în administrația publică.

### 4. Responsabilitate socială

Angajamentul de a răspunde nevoilor comunității în mod echitabil și incluziv.

### 5. Profesionalism

Servicii publice de calitate, livrate fără bias de gen și cu respectarea standardelor.

### 6. Inovație și adaptabilitate

Dezvoltarea de soluții moderne care reduc inegalitățile și cresc accesul egal la oportunități.

### 7. Solidaritate comunitară

Sprijin reciproc între membrii comunității și promovarea coeziunii sociale.

## 7.1. Valori și indicatori de monitorizare (Egalitate de Gen)

### Respect și demnitate

- Nr. cazuri de abuz/discriminare raportate vs. soluționate
- Grad de satisfacție al cetățenilor (în baza chestionării cetățenilor)

### Echitate

- Diferență de venituri femei vs. bărbați (dacă există date locale)
- Acces egal la programe de sprijin (% beneficiari femei/bărbați)

### Integritate

- Nr. cazuri de încălcare a eticii în administrație
- Existența mecanismelor de raportare (da/nu)

### Responsabilitate socială

- % buget alocat programelor sociale
- Nr. beneficiari din grupuri vulnerabile (femei, familii monoparentale etc.)

### Profesionalism

- Nr. angajați instruiți anual în egalitate de gen
- Evaluarea calității serviciilor publice(chestionarea beneficiarilor)

### **Inovație**

- Nr. soluții digitale/servicii noi accesibile egal pentru femei și bărbați
- Nr. proiecte pilot implementate

### **Solidaritate**

- Nr. inițiative comunitare
- Nivel de participare civică (diferențiat pe gen)

### **8.Misiunea Municipiului Soroca (adaptată la egalitatea de gen):**

„Municipiul Soroca are misiunea de a asigura o dezvoltare durabilă și incluzivă a comunității, prin furnizarea de servicii publice de calitate, susținerea dezvoltării economice locale și valorificarea resurselor existente, în beneficiul tuturor cetățenilor.

Administrația publică locală promovează activ egalitatea de gen, garantând acces echitabil pentru femei și bărbați la oportunități economice, sociale, educaționale și la procesele decizionale, precum și integrarea perspectivei de gen în toate politicile și programele locale.

Prin parteneriate eficiente și implicarea comunității, Municipiul Soroca urmărește crearea unui mediu sigur, echitabil și favorabil dezvoltării, în care fiecare persoană își poate valorifica potențialul și contribui la progresul comunității.”

### **9.Viziune ajustată prin perspectiva de gen:**

„Municipiul Soroca se dezvoltă armonios și sustenabil, valorificând resursele locale, potențialul economic, cultural și turistic. Prin colaborarea activă între administrație, instituții, organizații și cetățeni, municipiul își consolidează capacitatea administrativă, crește conectivitatea cu alte regiuni și promovează investițiile și turismul.

Dezvoltarea se bazează pe respectarea principiilor incluziunii și egalității de gen, asigurând participarea echitabilă a femeilor și bărbaților la procesele decizionale, acces egal la oportunități economice, educaționale și sociale, precum și eliminarea barierelor care limitează implicarea deplină în viața comunității.

Această viziune urmărește îmbunătățirea calității vieții locuitorilor, crearea de oportunități pentru dezvoltare durabilă și prosperitate, transformarea Municipiului Soroca într-un centru regional dinamic, inovator și atractiv pentru investiții și viață comunitară.”

## **FIȘĂ DE PROIECT**

### **Amenajarea terenurilor de joacă pentru copii în zone rezidențiale (cu integrarea egalității de gen)**

#### **1. Denumirea proiectului**

Amenajarea terenului de joacă pentru copii în zone rezidențiale ale municipiului Soroca (str. Lucrafarul 11)

## **2. Încadrarea strategică**

- Obiectivul 3: Acces egal la servicii publice
- Corelat cu: îmbunătățirea calității vieții și accesului la infrastructură comunitară

## **3. Scopul proiectului**

Crearea unor spații de joacă sigure, accesibile și incluzive pentru toți copiii, care să contribuie la dezvoltarea fizică și socială, asigurând acces egal pentru fete și băieți și condiții sigure pentru toți utilizatorii.

## **4. Obiective specifice**

- Amenajarea a minimum 1 teren de joacă moderne în 2026
- Asigurarea accesului egal pentru fete și băieți la utilizarea spațiilor pentru circa 150 copii (80 băieți, 70-fete)
- Crearea unui mediu sigur, inclusiv din perspectiva siguranței pentru mame și copii
- Integrarea elementelor de design incluziv și accesibil (inclusiv pentru copii cu dizabilități)

## **5. Justificare (cu perspectivă de gen)**

Accesul la spații de recreere nu este întotdeauna egal distribuit, iar lipsa infrastructurii adecvate afectează în mod diferit femeile (în special mamele) și copiii.

Amenajarea terenurilor de joacă contribuie la:

- reducerea inegalităților de acces la spații publice
- creșterea participării fetelor la activități recreative
- îmbunătățirea siguranței în spațiul public

## **6. Grup țintă**

- circa 150 copii (70fete și 80 băieți) din municipiu
- părinți (în special mame) -circa 90 de mame
- comunitatea locală

## **7. Activități principale**

1. Identificarea locațiilor prioritare
2. Consultarea comunității (cu participare echilibrată femei/bărbați)
3. Proiectarea terenurilor (design incluziv și sigur)
4. Amenajarea și dotarea spațiilor de joacă
5. Instalarea iluminatului și a elementelor de siguranță

## 6. Monitorizarea utilizării și satisfacției utilizatorilor

### 8. Integrarea egalității de gen

Proiectul va include:

- consultări publice cu participare echilibrată (min. 45% femei)
- design care evită segregarea de gen (echipamente utilizabile de toți copiii)
- iluminat și vizibilitate pentru siguranța femeilor și copiilor
- acces facil pentru părinți (în special pentru mame cu copii mici)
- colectarea datelor dezagregate (utilizare fete/băieți)

### 9. Indicatori de performanță

- Nr. terenuri de joacă amenajate (min.1)
- % utilizatori fete/băieți (echilibru  $\geq 45\%$  fiecare)
- Grad de satisfacție al utilizatorilor ( $\geq 80\%$ )
- Nr. incidente de siguranță (în scădere)
- Nr. persoane participante la consultări (cu distribuție pe gen)

### 10. Durata proiectului

2026

### 11. Buget estimativ

300 mii MDL

- surse: buget local, fonduri externe(UN WOMEN,SDC), parteneriate

### 12. Responsabili

- Primăria municipiului Soroca
- Direcția gospodărie comunală

### 13. Parteneri

- ONG-uri locale
- instituții educaționale
- comunitatea locală

### 14. Riscuri și măsuri

Risc

Măsură

**Risc**

Participare redusă a comunității

Design neadaptat

Probleme de siguranță

**Măsură**

campanii de informare incluzive

consultări publice reale

iluminat, monitorizare

**15. Monitorizare și evaluare**

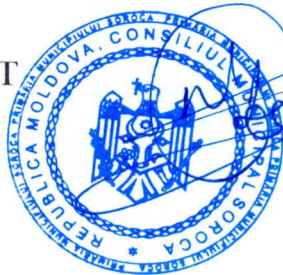
- raportare anuală
- evaluare intermediară (2026-2027)
- colectare date dezagregate pe gen

**PLAN DE ACȚIUNI – INTEGRAREA EGALITĂȚII DE GEN (2026–2030)**

<b>Obiectiv</b>	<b>Acțiune</b>	<b>Indicator</b>	<b>Țintă 2030</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Termen</b>
<b>Obiectivul 1: Egalitate de gen și leadership</b>	1. Creșterea reprezentării femeilor în funcții de decizie	% femei în funcții de conducere	min. 40%	Primăria, Consiliul Municipal	2026–2030
	2. Adoptarea și implementarea politicii locale de egalitate de gen	Politică aprobată + nr. măsuri implementate	1 politică + min. 3 acțiuni/an	Primăria	2026–2027
<b>Obiectivul 2: Participare și guvernanță incluzivă</b>	3. Organizarea consultărilor publice incluzive	% participare femei/bărbați	min. 40% fiecare gen	Primăria	anual
	4. Crearea consiliilor consultative echilibrate	% femei în structuri consultative	min. 40%	APL, ONG-uri	2026–2028
<b>Obiectivul 3: Acces egal la servicii publice</b>	5. Adaptarea serviciilor sociale la nevoile de gen	Nr. servicii dezvoltate	min. 5 servicii noi	Primăria mun. Soroca	2026–2030
	6. Extinderea serviciilor pentru grupuri vulnerabile	Nr. beneficiari (femei/bărbați)	creștere cu 30%	Primăria, ONG	continuu
	7. Amenajarea terenurilor de joacă pentru copii în zone rezidențiale	Nr. beneficiari (femei/bărbați)	min. 3 terenuri amenajate	Primăria mun. Soroca	2026–2028
	8. Îmbunătățirea condițiilor de activitate și recreere pentru Serviciul de amenajare și înverzire municipal	Nr. beneficiari (femei/bărbați)	condiții modernizate; creștere satisfacție angajați cu min. 20%	Primăria mun. Soroca	2026–2029
<b>Obiectivul 4: Dezvoltare economică echitabilă</b>	9. Sprijin pentru antreprenoriatul feminin	% femei beneficiare programe	min. 40%	Primăria, parteneri	2026–2030
	10. Programe de ocupare și formare	Rata ocupării femeilor	+15% față de 2025	Agenția ocupare	2026–2030
<b>Obiectivul 5 : Bugetare și politici bazate pe gen</b>	11. Introducerea bugetării sensibile la gen	% buget analizat din perspectivă de gen	min. 50%	Primăria, finanțe	2026–2029
	12. Colectarea datelor dezagregate	Nr. seturi de date pe gen	min. 15 seturi	Primăria	anual
<b>Obiectivul 6: Prevenirea violenței și siguranța comunitară</b>	13. Dezvoltarea serviciilor pentru victime	Nr. servicii funcționale	min. 2 servicii specializate	APL, ONG	2026–2030
	14. Campanii de informare și prevenire	Nr. campanii/an	min. 3/an	Poliție, Primărie	anual
<b>Obiectivul 7: Educație și</b>	15. Instruirea funcționarilor publici	Nr. persoane instruite	100% personal APL	Primăria	2026–2029

<b>schimbare de mentalitate</b>	16. Campanii de egalitate de gen în comunitate	Nr. campanii	min. 2/an	ONG, școli	anual
---------------------------------	--	--------------	-----------	------------	-------

CONTRASEMNAT



NICOLAE LEȘAN  
SPECIALIST PRINCIPAL